

Lietuvos mokslo tarybos 2011 m. gruodžio 13 d.  
Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių  
mokslinių tyrimų projektuose nustatymo tyrimo  
ataskaita, 2017 m. balandžio 28 d. redakcija

## DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŪJŲ ĮKAINIŲ DYDŽIŲ MOKSLINIŲ TYRIMŲ PROJEKTUOSE NUSTATYMO TYRIMO ATASKAITA

2011 m. gruodžio 13 d.

### I. ĮVADAS

Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių mokslinių tyrimų projektuose nustatymo tyrimu (toliau – Tyrimas) siekiama apskaičiuoti 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų periodu (toliau – 2014–2020 m. periodas) taikytinus darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius (toliau – FĮ), skirtus mokslinių tyrimų projektus vykdančioms tyrėjams. FĮ nustatymo tikslas – supaprastinti mokslo ir studijų institucijų vykdomų mokslinių tyrimų projektų, finansuojamų pagal Lietuvos mokslo tarybos (toliau – Taryba) įgyvendinamas 2014–2020 m. Europos Sąjungos fondų investicijų priemones, administravimą. Taikant FĮ, pareiškėjams lengviau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas, o projektų vykdytojams paprasčiau atsiskaityti už projekto lėšų panaudojimą.

Tyrimu siekiama atnaujinti Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių dydžių mokslinių tyrimų projektuose apskaičiavimo metodiką, patvirtintą Tarybos pirmininko 2011 m. gruodžio 13 d. įsakymu Nr. V-213 (su vėlesniais pakeitimais) (toliau – 2007–2013 m. DU FĮ metodika) ir taikytą 2007–2013 m. Europos Sąjungos struktūrinės paramos periodu.

Tyrimo objektas – darbo užmokesčio FĮ, nustatomi vadovaujantis Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių, patvirtintų Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau – Projektų taisyklės), nuostatomis.

Tyrimo vartojamos sąvokos:

**Aukšto (tarptautinio) lygio mokslinis tyrimas** – tyrimas, kurio rezultatai pripažįstami, publikuojami ir cituojami tarptautiniuose moksliniuose leidiniuose.

**Mokslinio tyrimo grupė** – mokslinį tyrimą vykdančių tyrėjų grupė (toliau – MT grupė).

**Mokslo ir studijų institucijos** – juridiniai asmenys, kurių pagrindinė veikla – studijų vykdymas ir su studijomis susijusi veikla ir (arba) moksliniai tyrimai ir eksperimentinė (socialinė, kultūrinė) plėtra.

**Tyrėjas** – aukštąjį išsilavinimą turintis asmuo, plėtojantis pažinimą, conceptualizuojantis ar kuriantis naujus produktus, procesus, metodus ir sistemas arba vadovaujantis mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros projektams.

**Mokslinio tyrimo vadovas** – mokslininkas, inicijuojantis paraiškos projektui finansuoti teikimą ir atsakingas už mokslinio tyrimo įgyvendinimą (toliau – MT vadovas).

**Kiti mokslinį tyrimą vykdančias asmenys** – mokslo ir studijų institucijos, kurioje vykdomas mokslinio tyrimo projektas, darbuotojai (ne tyrėjai), kurių darbas susijęs su tos institucijos mokslinės veiklos ir mokslinio tyrimo uždavinių įgyvendinimu (toliau – MT vykdančias asmenys).

Kitos Tyrimo ataskaitoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme, Tarybos nutarimuose, susijusiuose su mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektų finansavimu bei administravimu, Projektų taisyklėse ir Rekomendacijose dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams, patvirtintose Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos, Ekonomikos augimo veiksmų programos, Sanglaudos skatinimo veiksmų programos ir 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų

programos valdymo komitetų 2014 m. liepos 4 d. protokolu Nr. 34 (aktuali redakcija nuo 2016 m. gegužės 9 d.) (toliau – Rekomendacijos dėl išlaidų atitikties), nustatytas sąvokas ir apibrėžimus.

Nustatomi FĮ yra universalūs, juos galima taikyti pagal įvairias veiksmų programos priemonės finansuojamų mokslinių tyrimų projektuose, vykdomuose mokslo ir studijų institucijų.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. atlikta 2007–2013 m. DU FĮ metodikos analizė;
2. atlikta su tyrimo objektu susijusių teisės aktų pakeitimų analizė;
3. įvertintas poreikis atnaujinti FĮ skaičiavimo metodiką/dydžius, atsižvelgiant į susijusių teisės aktų pakeitimus;
4. apskaičiuoti FĮ dydžiai, 2014–2020 m. laikotarpiu taikytini mokslinių tyrimų projektus vykdančiams tyrėjams.

Tyrimą atliko Taryba 2016 m. vasario – rugsėjo mėn., papildė 2017 m. kovo mėnesį.

## II. TYRIMO METODIKA

### II.1 Tyrimo poreikis, prielaidos ir duomenų šaltiniai

2007–2013 m. DU FĮ metodikoje nustatytus FĮ tikslinga atnaujinti ir pritaikyti 2014–2020 m. periodui, kadangi pasikeitė teisės aktų, reglamentuojančių biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokesčio dydį, nuostatos. Taip pat, 2012 m. pasikeitė dalies mokslo ir studijų biudžetinių įstaigų (pvz., universitetų, kolegijų) teisinis statusas – buvusios biudžetinės įstaigos įgijo viešųjų įstaigų statusą ir teisę vidaus tvarka nustatyti darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką ir darbo užmokesčio dydžius.

Pagrindiniu daugelio mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokesčio finansavimo šaltiniu išlieka Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšos, kurioms priskiriamos ir Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšos, todėl atliekant Tyrimą vadovautasi šiais pagrindiniais 2007–2013 m. DU FĮ metodikos principais:

1) FĮ neturi viršyti biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojams taikomų darbo užmokesčio dydžių;

2) FĮ nustatomi atsižvelgiant į tyrimus vykdančiams mokslininkams ir tyrėjams nustatytus kvalifikacinius ir kitus reikalavimus.

Kaip ir 2007–2013 m. DU FĮ metodika, Tyrimas atliktas atliekant teisės aktų, reglamentuojančių biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojų darbo užmokesčio dydį, analizę, o FĮ apskaičiuoti atsižvelgiant į teisės aktuose nurodytus darbo užmokesčio dydžių apribojimus.

Tyrimė vadovautasi šiais teisės aktais:

1. Valstybinių mokslinių tyrimų institutų vadovų, jų pavaduotojų, mokslinių sekretorių, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. gruodžio 18 d. nutarimu Nr. 1231 „Dėl valstybinių mokslinių tyrimų institutų vadovų, jų pavaduotojų, mokslinių sekretorių, mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir kai kurių Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų pripažinimo netekusiais galios“ (toliau – nutarimas Nr. 1231);

2. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo įstatymu;

3. Lietuvos Respublikos Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2014 metų rodiklių patvirtinimo įstatymu;

4. Lietuvos Respublikos Garantinio fondo įstatymu;

5. Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokestį iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio apskaičiavimo metodika, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. kovo 3 d.

nutarimu Nr. 280 „Dėl Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, gaunančių darbo užmokesį iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų ir valstybės pinigų fondų, darbo užmokesčio fondo apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ (toliau – nutarimas Nr. 280);

6. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. gruodžio 27 d. įsakymu Nr. A1-623 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2011 metais patvirtinimo”;

7. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. gruodžio 19 d. įsakymu Nr. A1-535 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2012 metais patvirtinimo”;

8. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 21 d. įsakymu Nr. A1-581 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2013 metais patvirtinimo”;

9. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. A1-693 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2014 metais patvirtinimo”;

10. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 12 d. įsakymu Nr. A1-646 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2015 metais patvirtinimo”;

11. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. A1-789 “Dėl metinių darbo dienų koeficientų bei metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir valandų skaičių 2016 metais patvirtinimo”;

12. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. gegužės 27 d. nutarimu Nr. 650 “Dėl darbuotojo, valstybės tarnautojo ir žvalgybos pareigūno vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo tvarkos aprašo patvirtinimo”;

13. Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (Tyrimo metu aktualia redakcija bei nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiančia redakcija) (toliau – DK);

14. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 19 d. nutarimu Nr. 1021 „Dėl bazinės mėnesinės algos ir bazinio valandinio atlygio patvirtinimo.

15. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. liepos 18 d. nutarimu Nr. 941 „Dėl kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės patvirtinimo“ (toliau – nutarimas Nr. 941).

Tyrimo metu taip pat išanalizuotos pagal 2007–2013 m. Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos 3 prioriteto įgyvendinimo priemonės Nr. VP1-3.1-ŠMM-07-K „Parama mokslininkų ir kitų tyrėjų mokslinei veiklai (visuotinė dotacija)“ finansuotų projektų darbo sutartys (mokslinio tyrimo vadovo, mokslinio tyrimo grupės narių ir kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų). 2011–2013 m. pagal šią visuotinės dotacijos priemonę buvo finansuoti 106 projektai. Šių projektų istoriniai duomenys nenaudoti Tyrimui, nes tuomet ir atlyginimai, ir FĮ buvo apriboti galiojančiais teisės aktais, kurie pasikeitė, todėl, naudojant istorinius duomenis, nustatyti FĮ neatitiktų realios situacijos darbo užmokesčio sistemoje. Be to, 73 iš 106 projektų buvo taikomi 2007–2013 m. DU FĮ metodikoje nustatyti fiksuotieji darbo užmokesčio dydžiai (t. y., darbo užmokesčio išlaidoms pagrįsti neturėjo būti teikiami įprasti išlaidų pagrindimo ir jų apmokėjimo įrodymo dokumentai).

## II.2 Tyrimo metodika

2007–2013 m. DU FĮ metodikoje buvo nustatyti mėnesiniai darbo užmokesčio FĮ, tačiau per kelerius metus Tarybos darbuotojų ir projektų vykdytojų praktika parodė, kad tokių dydžių naudojimas nėra patogus: pavyzdžiui, darbuotojui susirgus ar išėjus kasmetinių atostogų, pagal FĮ apmokama darbo užmokesčio suma turėjo būti perskaičiuojama atsižvelgiant į konkretaus mėnesio darbo dienų skaičių. Taip pat, daugelis MT vadovų bei MT grupės narių visuotinės dotacijos

finansuojamuose projektuose dirbo ne pilną darbo dieną, todėl darbo užmokesčio išlaidų suma turėjo būti apskaičiuojama taikant *pro rata* principą, atsižvelgiant į nustatytą etato dydį.

Siekiant patobulinti ir supaprastinti atsiskaitymą už darbo užmokesčio išlaidas, apmokamas taikant FĮ, bei vadovaujantis Rekomendacijų dėl išlaidų atitikties 166 punkto rekomendacija „siekiant paprastesnės fiksuotųjų įkainių apskaitos, rekomenduojamas darbo užmokesčio fiksuotojo įkainio kiekybinio rezultato vienetas – darbo valanda“, 2014–2020 m. periodui nuspręsta nustatyti valandinius darbo užmokesčio FĮ, kurie būtų taikomi tik apmokant už dirbtas valandas bei pirmas dvi ligos dienas, už kurias pašalpą moka darbdavys. Išlaidos kasmetinėms atostogoms įskaičiuotos į nustatyto FĮ dydį.

Pagal projektų darbo sutartis 2011–2014 metais MT grupės nariams ir kitiems MT vykdančioms asmenims buvo nustatyta penkių darbo dienų savaitė, šia prielaida grindžiamas ir atliekamas Tyrimas. Vadovaujantis Tyrimo II.1 dalies 7–12 punktuose nurodytais įsakymais, esant penkių darbo dienų savaitei, metinis darbo valandų skaičius buvo:

2011 metais – 2017;

2012 metais – 2010;

2013 metais – 2001;

2014 metais – 2009;

2015 metais – 2010;

2016 metais – 2010.

Taigi, vidutiniškai per minėtą laikotarpį buvo 2009 pilnos darbo valandos per metus.

Vadovaujantis Tyrimo metu galiojančio DK 167 straipsniu ir nutarimu Nr. 941 patvirtintu kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į kasmetines pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės 2 punkto nuostatomis, mokslinio tyrimo vadovas ir mokslinio tyrimo grupės nariai (dirbama penkias dienas per savaitę) turi teisę į penkiasdešimt šešias kalendorines atostogų dienas (tai sudaro 313 pilnų darbo valandų, t.y.: 56 dienos \* 8 valandos \* 0,7 metinis darbo dienų koeficientas esant penkių darbo dienų savaitei). Taigi, mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nario vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus – 1696 (2009-313).

Vadovaujantis Tyrimo metu galiojančio DK 166 straipsnio nuostatomis, kiti MT vykdančios asmenys (dirbama penkias dienas per savaitę) turi teisę į dvidešimt aštuonias kalendorines atostogų dienas (tai sudaro 156 pilnas darbo valandas, t.y.: 28 dienos \* 8 valandos \* 0,7 metinis darbo dienų koeficientas esant penkių darbo dienų savaitei). Taigi, kito mokslinį tyrimą vykdančio asmens vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus – 1853 (2009-156).

Vadovaujantis nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiančio DK 138 straipsnio nuostatomis, mokslinio tyrimo vadovas ir mokslinio tyrimo grupės nariai (dirbama penkias dienas per savaitę) turi teisę į keturiasdešimt vienos darbo dienos atostogą (tai sudaro 328 pilnas darbo valandas, t.y.: 41 diena \* 8 valandos). Taigi, mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nario vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus – 1681 (2009-328).

Vadovaujantis nuo 2017 m. liepos 1 d. įsigaliosiančio DK 126 straipsnio 2 dalies nuostatomis, kiti MT vykdančios asmenys (dirbama penkias dienas per savaitę) turi teisę į dvidešimt darbo dienų atostogą (tai sudaro 160 pilnų darbo valandų, t.y.: 20 dienų \* 8 valandos). Taigi, kito mokslinį tyrimą vykdančio asmens vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus – 1849 (2009-160).

Nustatomi FĮ apima darbuotojo darbo užmokestį bei susijusius darbdavio mokesčius (socialinio draudimo, privalomojo sveikatos draudimo įmokas bei įmokas į Garantinį fondą). Vadovaujantis Tyrimo ataskaitos II.1 dalyje nurodytais teisės aktais bei aukščiau išdėstyta tyrimo metodika, valandinio FĮ dydis (įskaičiuojant išlaidas kasmetinėms atostogoms) gali būti apskaičiuojamas pagal formulę:

## 1) Mokslinio tyrimo vadovui ir mokslinio tyrimo grupės nariams:

$$F\dot{I} = (KTA * BVA + PTA + SD + GF) * 2009 / H, \text{ kur}$$

KTA – tarnybinio atlyginimo koeficientas, nustatomas pagal nutarimą Nr. 1231;

BVA – Vyriausybės patvirtinto bazinio valandinio atlygio dydis;

PTA – tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies dydis;

SD – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDĮ) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies);

GF – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFĮ) dydis (0,2 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies);

H – vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus

## 2) kitiems mokslinį tyrimą vykdančioms asmenims:

$$F\dot{I} = (KTA * BVA + PTA + SD + GF) * 2009 / H, \text{ kur}$$

KTA – tarnybinio atlyginimo koeficientas, nustatomas pagal Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimą Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“\*;

BVA – Vyriausybės patvirtinto bazinio valandinio atlygio dydis;

PTA – tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies dydis;

SD – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDĮ) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies);

GF – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFĮ) dydis (0,2 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalies).

H – vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus

Vadovaujantis Tyrimo II.2 dalyje nurodytais patikimo finansų valdymo principais (FĮ neturi viršyti biudžetinių mokslo ir studijų institucijų darbuotojams taikomų darbo užmokesčio dydžių; FĮ nustatomi atsižvelgiant į tyrimus vykdančioms mokslininkams ir tyrėjams nustatytus kvalifikacinius ir kitus reikalavimus) būtina nustatyti prielaidas, kokie tarnybinio atlyginimo koeficientai ir tarnybinio atlyginimo priedų ar priemokų dalies dydžiai gali būti taikomi (finansuojami) atsižvelgiant į tyrimui pagal jo pobūdį atlikti reikalingą kvalifikaciją bei turimą kompetenciją (įvertinama pagal darbovietėje užimamas pareigas).

1 ir 2 lentelėse pateikiami ekspertiniu būdu įvertinti siūlomi taikyti iš ES fondų lėšų finansuoti tarnybinio atlyginimo koeficientai ir priedų/priemokų dalis procentais (argumentai pateikiami po kiekvieną lentelę).

### 1 lentelė. Aukšto (tarptautinio) lygio moksliniai tyrimai

Pareigos	KTA	BVA, EUR	Priedų ir priemokų dalis, proc.	Darbdavio VSDĮ, proc.	Darbdavio GFĮ, proc.
<b>Mokslinio tyrimo vadovas</b>					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	0,22	100	30,98	0,2

Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	0,22	100	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	24,2	0,22	100	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,7	0,22	100	30,98	0,2
<b>Mokslinio tyrimo grupės narys</b>					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	40,9	0,22	50	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	31,8	0,22	50	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	24,2	0,22	50	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	16,7	0,22	50	30,98	0,2
<b>Kiti MT vykdančys asmenys:</b>					
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	17,1	0,22	50	30,98	0,2
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	15,75	0,22	50	30,98	0,2

Vadovaujantis nustatytais aukštais reikalavimais aukšto (tarptautinio) lygio mokslinio tyrimo vadovui (juo gali būti tik aukšto (tarptautinio) lygio mokslininkas), bei atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo vadovas organizuoja mokslinio tyrimo grupės darbą ir jam vadovauja bei yra atsakingas už aukšto (tarptautinio) mokslinio tyrimo eigą, rezultatus ir mokslinę produkciją, nustatant mokslinio tyrimo vadovo finansutiną tarnybinio atlyginimo dydį, siūloma taikyti teisės aktuose nustatytą maksimalų atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientą ir maksimalią iš valstybės biudžeto lėšų mokėtiną tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonų dalį (100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) už sudėtingų užduočių atlikimą.

Atsižvelgiant į tai, kad mokslinio tyrimo grupės nariai vykdo aukšto (tarptautinio) lygio mokslinio tyrimo veiklas ir siekia tarptautinio lygio rezultatų, tačiau nevadovauja tyrimui, be to, atliekant sudėtingus tyrimus, jiems reikalinga aukštesnė nei vidutinė su pareigybe susijusi kompetencija, nustatant mokslinio tyrimo grupės narių finansutiną tarnybinio atlyginimo dydį, siūloma taikyti teisės aktuose nustatytą maksimalų atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientą ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonų dalį už sudėtingų užduočių atlikimą, atitinkančią iš valstybės biudžeto mokėtinų priedų ir priemonų vidurkį (50 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio).

Atsižvelgiant į tai, kad kiti mokslinių tyrimų vykdančys asmenys vykdo veiklas, susijusias su aukšto (tarptautinio) lygio moksliniu tyrimu ir padeda siekti tarptautinio lygio rezultatų, be to, atliekant sudėtingus tyrimus, jiems reikalinga aukštesnė nei vidutinė su pareigybe susijusi kompetencija, nustatant kitų mokslinių tyrimų vykdančių asmenų finansutiną tarnybinio atlyginimo dydį, siūloma taikyti teisės aktuose nustatytą maksimalų atitinkamos pareigybės tarnybinio atlyginimo koeficientą ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonų dalį už sudėtingų užduočių atlikimą, atitinkančią iš valstybės biudžeto mokėtinų priedų ir priemonų vidurkį (50 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio).

## 2 lentelė. Moksliniai tyrimai

Pareigos	KTA	BVA, EUR	Priedų ir priemonų dalis, proc.	Darbdavio VSDĮ, proc.	Darbdavio GFĮ, proc.
<b>MT vadovas:</b>					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	31,80 (22,70-40,90)	0,22	40	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	23,70 (15,60-31,80)	0,22	40	30,98	0,2

Mokslo darbuotojas	18,70 (13,20-24,20)	0,22	40	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	14,95 (13,20-16,70)	0,22	40	30,98	0,2
<b>MT grupės narys:</b>					
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	31,80 (22,70-40,90)	0,22	25	30,98	0,2
Vyresnysis mokslo darbuotojas	23,70 (15,60-31,80)	0,22	25	30,98	0,2
Mokslo darbuotojas	18,70 (13,20-24,20)	0,22	25	30,98	0,2
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	14,95 (13,20-16,70)	0,22	25	30,98	0,2
<b>Kiti MT vykdančys asmenys:</b>					
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	14,25 (11,40-17,10)	0,22	25	30,98	0,2
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	13,12 (10,50-15,75)	0,22	25	30,98	0,2

Tais atvejais, kai moksliniam tyrimui nėra keliami aukšto (tarptautinio) lygio mokslinio tyrimo reikalavimai, mokslinio tyrimo vadovui, nustatant finansuotiną tarnybinio atlyginimo dydį, siūloma taikyti teisės aktuose nustatytų pareiginių algų koeficientų aritmetinį vidurkį (vidurkis apskaičiuojamas teisės aktų tai pareigybei nustatytų minimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento ir maksimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento sumą padalijus iš 2) ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalį lygią 40 procentų: 25 procentai apskaičiuoti vadovaujantis nutarimo Nr. 280 2.1 papunktyje nustatyta tvarka (kuri leidžia iš valstybės biudžeto planuojant darbo užmokesčio fondą priedams ir priemokoms mokėti numatyti 25 proc. apskaičiuotų lėšų valstybės tarnautojų pareiginėms algoms ir darbuotojų atlyginimams mokėti), ir 15 procentų – nutarimo Nr. 1231 15.1.2 papunktyje nustatyta tvarka (kuri leidžia struktūrinio padalinio, kurio pagrindinė veikla yra moksliniai tyrimai ir (ar) eksperimentinė (socialinė, kultūrinė) plėtra, taip pat šiam padaliniiui prilyginto kito padalinio vadovui ir jo pavaduotojui numatyti iki 15 procentų tarnybinio atlyginimo priedą).

Mokslinio tyrimo grupės nariams ir kitiems mokslinį tyrimą vykdančiams asmenims, nustatant finansuotiną tarnybinio atlyginimo dydį, siūloma taikyti teisės aktuose nustatytų pareiginių algų koeficientų aritmetinį vidurkį (vidurkis apskaičiuojamas teisės aktų tai pareigybei nustatytų minimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento ir maksimalios pareigybės kategorijos pareiginės algos koeficiento sumą padalijus iš 2) ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemokų dalį lygią 25 procentams, apskaičiuotą vadovaujantis nutarimo Nr. 280 2.1 papunktyje nustatyta tvarka.

Pagal aptartas prielaidas 3–4 lentelėse pateikiami finansuotini valandiniai darbo užmokesčio dydžiai, apskaičiuoti pagal Tyrimo II.2 dalyje pateiktas formules (įskaičiuojant išlaidas kasmetinėms atostogoms), suapvalinti iki skaičiaus šimtosios dalies (suapvalinimai atliekami į mažesnę pusę, kad nebūtų viršytos pasirinktų koeficientų ir priedų ribos). Skaičiavimai pateikiami Tyrimo ataskaitos 1 priede.

**FĮ apskaičiuojamas nuo projekte įdarbintam asmeniui nustatyto tarnybinio atlyginimo** (perskaičiuoto į valandinį dydį), **taikant** Tyrimo II.2 dalyje **nustatytą formulę**. Atsižvelgiant į tai, kad dalis mokslo ir studijų institucijų (ne biudžetinės įstaigos) turi teisę vidaus tvarka nustatyti darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką ir darbo sutartyse dažnai nenurodo tarnybinio atlyginimo

koeficientų ir (arba) priedų, bet sulygsta dėl konkretaus atlyginimo dydžio, Tyrimo II.2 dalyje nurodytas formules galima supaprastinti:

$$F\dot{I} = (TA_{val} + SD + GF) * 2009 / H, \text{ kur}$$

$TA_{val}$  – tarnybinio atlyginimo valandinis dydis eurais (pagrindžiamas dokumentais);

$SD$  – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos valstybinio socialinio draudimo įmokos (VSDI) dydis (30,98 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies);

$GF$  – darbdavio apskaičiuojamos ir mokamos įmokos į garantinį fondą (GFI) dydis (0,2 proc. nuo tarnybinio atlyginimo ir tarnybinio atlyginimo priedų ir priemonių dalies);

$H$  – vidutinis maksimalus darbo valandų skaičius per kalendorinius metus (iki 2017 m. birželio 30 d. 1696 – mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nariui, 1853 – kitam mokslinį tyrimą vykdančiam asmeniui; nuo 2017 m. liepos 1 d. 1681 – mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nariui, 1849 – kitam mokslinį tyrimą vykdančiam asmeniui).

Perskaičiavus, įstatant tyrimu nustatytas reikšmes:

**Iki 2017 m. birželio 30 d.:**

- mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nariui:

$$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * (1 + 0,3098 + 0,002) * 2009 / 1696 = TA_{val} * 1,554$$

- kitam mokslinį tyrimą vykdančiam asmeniui:

$$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * (1 + 0,3098 + 0,002) * 2009 / 1853 = TA_{val} * 1,422$$

**Nuo 2017 m. liepos 1 d.:**

- mokslinio tyrimo vadovo ir mokslinio tyrimo grupės nariui:

$$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * (1 + 0,3098 + 0,002) * 2009 / 1681 = TA_{val} * 1,567$$

- kitam mokslinį tyrimą vykdančiam asmeniui:

$$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * (1 + 0,3098 + 0,002) * 2009 / 1849 = TA_{val} * 1,425$$

Apskaičiuotas  $F\dot{I}$  apvalinamas iki euro šimtųjų dalių.

**Apskaičiuotas  $F\dot{I}$  negali viršyti 3-4 lentelėse nustatytų finansuotinių valandinių darbo užmokesčio dydžių pagal tyrimo pobūdį, funkcijas projekte ir pareigybę.**

### III. TYRIMO REZULTATAI

**Vienos valandos darbo užmokesčio fiksuotasis įkainis mokslinių tyrimų projektuose apskaičiuojamas nuo projekte įdarbintam asmeniui nustatyto tarnybinio atlyginimo valandinio dydžio eurais  $F\dot{I}_{val}$ , kuris pagrindžiamas dokumentais, taikant formulę :**

	Iki 2017 m. birželio 30 d.	Nuo 2017 m. liepos 1 d.
mokslinio tyrimo vadovui ir mokslinio tyrimo grupės nariui	$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * 1,554$	$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * 1,567$
kitam mokslinį tyrimą vykdančiam asmeniui	$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * 1,422$	$F\dot{I}_{val} = TA_{val} * 1,425$

Apskaičiuotas  $F\dot{I}$  apvalinamas iki euro šimtųjų dalių.



Apskaičiuotas FĮ negali viršyti 3-4 lentelėse nustatytų finansuotųjų valandinių darbo užmokesčio dydžių pagal tyrimo pobūdį, funkcijas projekte ir pareigybę.

**3 lentelė. Aukšto (tarptautinio) lygio mokslinis tyrimas**

	<b>Finansuoti valandiniai darbo užmokesčio dydžiai, EUR</b>	
	<b>iki 2017 06 30</b>	<b>nuo 2017 07 01</b>
<b>MT vadovas:</b>		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	27,96	28,21
Vyresnysis mokslo darbuotojas	21,74	21,93
Mokslo darbuotojas	16,54	16,69
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	11,41	11,52
<b>MT grupės narys:</b>		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	20,97	21,16
Vyresnysis mokslo darbuotojas	16,30	16,45
Mokslo darbuotojas	12,40	12,52
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	8,56	8,64
<b>Kiti MT vykdančiosios asmenys:</b>		
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	8,02	8,04
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	7,39	7,40

**4 lentelė. Mokslinis tyrimas**

Pareigos	<b>Finansuoti valandiniai darbo užmokesčio dydžiai, EUR</b>	
	<b>iki 2017 06 30</b>	<b>nuo 2017 07 01</b>
<b>MT vadovas:</b>		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	15,21	15,35
Vyresnysis mokslo darbuotojas	11,34	11,44
Mokslo darbuotojas	8,95	9,03
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	7,15	7,21
<b>MT grupės narys:</b>		
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	13,58	13,71
Vyresnysis mokslo darbuotojas	10,12	10,21
Mokslo darbuotojas	7,99	8,06
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	6,38	6,44
<b>Kiti MT vykdančiosios asmenys:</b>		
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	5,57	5,58
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	5,13	5,14

#### **IV. DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ TAIKYMAS**

Pagal FĮ apmokama suma už ataskaitinį laikotarpį apskaičiuojama atitinkamos pareigybės (mokslo laipsnio) darbuotojo faktiškai dirbtų valandų skaičių padauginus iš nustatyto FĮ. Pagal FĮ taip pat apmokama už ligos laiką, už kurį pašalpą moka darbdavys, bei papildomų poilsio dienų, už

kurias mokamas ne mažesnis kaip vidutinis darbo užmokesčio ir kurios suteikiamos teisės aktuose nustatyta tvarka, laiką (už šias dienas pagal darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius apmokama proporcingai nustatytai darbuotojo darbo projekte dienos trukmei, bet ne daugiau kaip 8 valandas per dieną). Už atostogų dienas (kaip ir kompensacija už atostogas) FĮ nemokamas, nes atostoginiai arba kompensacija už nepanaudotas atostogas yra įskaičiuoti į FĮ.

Atsižvelgiant į tai, kad FĮ planuojamas taikyti projektams, kurių sutartys bus sudaromos ir įgyvendinamos po 2017 m. liepos 1 d., mokslo darbuotojo (įskaitant ir vyriausiojo, vyresniojo, jaunesniojo mokslo darbuotojo) pareigose maksimalus darbo projekte valandų skaičius per 12 mėnesių neturi viršyti 1681 val., o kitų mokslinio tyrimo grupės narių – 1849 val.

Teikdamas mokėjimo prašymus, išlaidoms, kurios taikomi FĮ, pagrįsti, projekto vykdytojas neteikia išlaidų pagrindimo ir jų apmokėjimo įrodymo dokumentų. FĮ kiekybinio rezultato pasiekimui įrodyti rekomenduojami dokumentai yra šie (pasiliekančios teisės įgyvendinančiajai institucijai prašyti papildomų dokumentų, susijusių su darbo užmokesčio priskaitymu ir išmokėjimu):

- suvestinė pažyma dėl 2014–2020 m. darbo užmokesčio apskaičiavimo taikant FĮ mokslinių tyrimų projektuose (Tyrimo ataskaitos 2 priedas);

- dokumentai, kuriuose nustatomos asmens darbo projekte funkcijos (pareigybė, mokslo laipsnis), trukmė (darbo dienos ir (ar) savaitės) ir tarnybinis atlyginimas (įskaitant priedus ir priemokas), pavyzdžiui, darbo sutartys arba jų išrašai, įsakymai ir pan.

Tyrimo ataskaitos III dalyje nurodyti FĮ taikomi nuo Tyrimo ataskaitos įsigaliojimo datos. Tyrimo ataskaita ar jos pakeitimas turi būti suderintas su Lietuvos Respublikos finansų ministerija. Tyrimo ataskaitoje nustatyti FĮ dydžiai keičiami Tyrimo ataskaitą išdėstant nauja redakcija ir įsigalioja nuo naujos redakcijos įsigaliojimo dienos.

Darbo užmokesčio FĮ dydžiai pririnkus perskaičiuojami pasikeitus teisės aktams, reglamentuojantiems mokslo darbuotojų ir kitų tyrėjų darbo apmokėjimo tvarką, kasmetinių atostogų tvarką, bei SD, GF ir BVA dydžius.

Tyrimo ataskaitos naujoje redakcijoje išdėstyti FĮ dydžiai gali būti taikomi projektuose, finansuojamuose pagal anksčiau sudarytas projektų sutartis, jeigu tokia galimybė numatyta projektų finansavimo sąlygų aprašuose ir jeigu tam pakanka projekte numatytų lėšų (nemažinant fiksuotojo įkainio kiekybinio rezultato vienetų skaičiaus, pvz. suplanuotų darbo valandų skaičiaus).

Už tyrimo atnaujinimą atsakinga Taryba.