

DARBO UŽMOKESČIO FIKSUOTŲJŲ ĮKAINIŲ NUSTATYMO MOKSLINIŲ TYRIMŲ PROJEKTUOSE

TYRIMO ATASKAITA

2019 m. rugsėjo 13 d.

I. ĮVADAS

Darbo užmokesčio fiksuotųjų įkainių nustatymo mokslinių tyrimų projektuose tyrimu (toliau – tyrimas) siekiama nustatyti Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų lėšomis bendrai finansuojamų mokslinių tyrimų projektų (toliau – mokslinių tyrimų projektas(-ai)), kuriuos įgyvendina mokslo ir studijų institucijos, veiklas vykdančių mokslo darbuotojų ir kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų darbo užmokesčio fiksuotuosius įkainius (toliau – FĮ).

Šie FĮ bus taikomi siekiant sumažinti administracinę naštą projektų vykdytojams, deklaruojantiems projektą vykdančių asmenų darbo užmokesčio išlaidas. Darbo užmokesčio FĮ taikymas leis ženkliai sumažinti projektų vykdytojų administracinio personalo ir įgyvendinančiosios institucijos darbuotojų laiko sąnaudas ir paprasčiau planuoti projekto išlaidas rengiant paraiškas.

Tyrimo vartojamos šios pagrindinės sąvokos:

Kiti mokslinį tyrimą vykdančys asmenys – mokslo darbuotojo pareigų neįnantis mokslo ir studijų institucijos, kurioje vykdomas mokslinių tyrimų projektas, darbuotojai, kurių darbas susijęs su mokslinių tyrimų rezultatų įgyvendinimu ir uždavinių pasiekimu;

Mokslo darbuotojas – jaunesniojo mokslo darbuotojo, mokslo darbuotojo, vyresniojo mokslo darbuotojo ar vyriausiojo mokslo darbuotojo pareigas einantis mokslo ir studijų institucijos darbuotojas;

Mokslo ir studijų institucija – juridinis asmuo, kurio pagrindinė veikla – studijų vykdymas ir su studijomis susijusi veikla ir (arba) moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra;

Moksliniai tyrimai ir eksperimentinė plėtra – sisteminga kūrybinė gamtos, žmonijos, kultūros ir visuomenės pažinimo veikla ir jos rezultatų panaudojimas.

Tyrimo naudojami sutrumpinimai:

FĮ – Fiksuotieji įkainiai;

MOSTA – Mokslo ir studijų analizės ir stebėsenos centras¹;

¹ Mokslo ir studijų stebėsenos ir analizės centras (MOSTA) nuo 2019 m. rugpjūčio 1 d. buvo pertvarkytas į Vyriausybės strateginės analizės centrą (STRATA).

PAFT - Projektų administravimo ir finansavimo taisyklės, patvirtintos Lietuvos Respublikos finansų ministro 2014 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. 1K-316 „Dėl Projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“;

SODRA – Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

Kitos tyrimo ataskaitoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatyme, Lietuvos mokslo tarybos nutarimuose, susijusiuose su mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros projektų finansavimu ir administravimu, PAFT ir Rekomendacijose dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams² (toliau – Rekomendacijos dėl išlaidų atitikties) nustatytas sąvokas ir apibrėžimus.

Tyrimo ataskaitoje nustatyti FĮ bus taikomi įgyvendinant Lietuvos mokslo tarybos administruojamas 2014–2020 m. Europos Sąjungos struktūrinių fondų investicijų veiksmų programos (toliau – veiksmų programa) priemonės. Nustatyti FĮ gali būti taikomi ir pagal kitas veiksmų programos priemones įgyvendinamuose mokslinių tyrimų projektuose, kuriuos vykdo mokslo ir studijų institucijos.

Tyrimas atliktas šiais etapais:

1. Atlikta su tyrimo objektu susijusių duomenų paieška ir analizė;
2. Atlikta susijusių teisės aktų ir metodinių dokumentų analizė;
3. Nustatyti darbo užmokesčio FĮ mokslinių tyrimų projektuose.

Tyrimą atliko Lietuvos mokslo taryba.

II. TYRIMO METODIKA

II.1. Tyrimo prielaidos ir duomenų šaltiniai

Vadovaujantis Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą, taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. birželio 4 d. nutarimu Nr. 528 „Dėl Atsakomybės ir funkcijų paskirstymo tarp institucijų, įgyvendinant 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programą“, Lietuvos mokslo taryba paskirta veiksmų programos priemonių, įgyvendinamų visuotinių dotacijų būdu, įgyvendinančiąja institucija. Vadovaujantis PAFT 347 punkto nuostatomis, visuotinės dotacijos būdu įgyvendinamų veiksmų programos projektų išlaidas galima apmokėti taikant tik supaprastintą išlaidų apmokėjimą ar apdovanojimus, ar išmokant palūkanų subsidijas.

Atitinkamai, Lietuvos mokslo tarybos finansuojamuose projektuose darbo užmokesčio išlaidos gali būti apmokamos tik supaprastintai.

² Rekomendacijos dėl projektų išlaidų atitikties Europos Sąjungos struktūrinių fondų reikalavimams, patvirtintos Žmogiškųjų išteklių plėtros veiksmų programos, Ekonomikos augimo veiksmų programos, Sanglaudos skatinimo veiksmų programos ir 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos valdymo komitetų 2014 m. liepos 4 d. protokolu Nr. 34.

Lietuvos statistikos departamentas neskelbia statistinių duomenų apie mokslo darbuotojų darbo užmokesį, oficialiosios statistikos portale yra skelbiami tik darbo užmokesčio vidutiniai dydžiai pagal ekonominės veiklos rūšis ir kitus parametrus, tačiau šie dydžiai apskaičiuoti ne tik iš mokslo darbuotojų, tačiau ir kitų asmenų, dirbančių įmonėse, kurios pagal ekonominės veiklos klasifikatorių priskiriamos mokslinių tyrimų ir taikomosios veiklos sričiai (M72), darbo užmokesčio duomenų.

2019 m. pradžioje Mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų vidutinio mėnesio darbo užmokesčio analizę (iš naujausių patvirtintų SODRAI pateiktų institucijų duomenų už 2018 metus) atliko MOSTA, ji pateikiama tyrimo ataskaitos 1 priede. Remiantis MOSTA pateikta informacija, apskaičiuoti vidutiniai darbo užmokesčio dydžiai apima priskaitytas darbo užmokesčio išlaidas, įskaitant priedus, priemokas, viršvalandinį darbą, darbo užmokesį už kasmetines atostogas ir darbdavio mokamos ligos pašalpos išlaidas. Pažymėtina, kad darbuotojas nedidelę dalį laiko toje mokslo ir studijų institucijoje galėjo dirbti kitoje negu pagrindinėje (mokslo darbuotojo) pareigybėje, tačiau informacijos apie darbo užmokesčio skirtumus tarp pagrindinės ir nepagrindinės pareigybės toje pačioje institucijoje nėra, todėl daroma prielaida, kad asmuo dirbo tomis pačiomis darbo sąlygomis ir gavo tą patį užmokesį. Išanalizavus MOSTA duomenis taip pat pastebėta, kad mokslo ir studijų institucijose darbuotojai vidutiniškai dirbo ne pilnu etatu (priklausomai nuo pareigybės, vidutinis etatas sudarė 0,85-0,93 pilno etato), todėl šios analizės tikslais jų vidutinis metinis darbo užmokeskis perskaičiuotas pilnam etatui.

Iš MOSTA duomenų apskaičiuoti vidutiniai metiniai mokslo darbuotojų darbo užmokesčio duomenys pateikiami 1 lentelėje.

1 Lentelė. Mokslo darbuotojų darbo užmokeskis 2018 m., neatskaičius mokesčių

Pagrindinė pareigybė	Vidutinis etato dydis darbovietėje	Vidutinis metinis darbo užmokeskis, eurai	Vidutinis metinis darbo užmokeskis, perskaičiuotas pilnam etatui
1	3	4	5
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	0,85	11687,00	13778,98
Mokslo darbuotojas	0,92	14848,00	16163,01
Vyresnysis mokslo darbuotojas	0,93	19198,00	20648,07
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	0,90	28369,00	31558,28

Duomenų šaltinis: MOSTA

Mokslo darbuotojų darbo užmokesčio F₁ nustatomi remiantis šiais MOSTA duomenimis, atitinkamai indeksavus dėl pasikeitusių teisės aktų ir pridėjus darbdavio mokamus mokesčius (taikyta metodika detalizuota tyrimo ataskaitos II.2 dalyje).

MOSTA nėra atlikusi kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų (ne mokslo darbuotojų) darbo užmokesčio vidutinių dydžių analizės, esami istoriniai ankstesnių projektų duomenys apie tokių asmenų faktinį darbo užmokesį nėra reprezentatyvūs ir apima skirtingus laikotarpius, nesusisteminti tyrimui tinkamu būdu, todėl netinkami naudoti nustatant F₁. Siekiant nustatyti universalius, patikimus ir nesudėtingai atnaujinamus kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų darbo užmokesčio F₁, buvo pasirinkta vadovautis Erasmus+ Programos vadove nustatytais fiksuotais darbo užmokesčio dydžiais, taikomais

projekto personalui pagal kategoriją „techniniai darbuotojai“ (taikyta metodika detalizuota tyrimo ataskaitos II.2 dalyje).

Atliekant tyrimą vadovautasi šiais teisės aktais ir metodiniais dokumentais:

1. Lietuvos Respublikos darbo kodeksu;
2. Lietuvos Respublikos mokslo ir studijų įstatymu;
3. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymu;
4. Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymu;
5. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto 2019 metų rodiklių patvirtinimo įstatymu;
6. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“,
7. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. A1-629 „Dėl metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 2018 metais patvirtinimo“.

II.2. Tyrimo metodika

II.2.1 Mokslo darbuotojų darbo užmokesčio FĮ skaičiavimas

Mokslo darbuotojų darbo užmokesčio FĮ skaičiuojami vadovaujantis MOSTA pateiktais 2018 m. mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų metiniais darbo užmokesčio duomenimis. Nustatant darbo valandas įkainį, metinės išlaidos darbo užmokesčiui dalinamos iš teisės aktuose nustatyto 2018 m. metinio darbo valandų skaičiaus, atėmus kasmetinių atostogų laiką. Mokslinių tyrimų projektuose taikoma penkių darbo dienų savaitė.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 18 d. įsakymu Nr. A1-629 „Dėl metinių vidutinio mėnesio darbo dienų ir vidutinio mėnesio darbo valandų skaičių 2018 metais patvirtinimo“, esant penkių darbo dienų savaitei 2018 m. metinis darbo valandų skaičius sudarė 2002 darbo valandas.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ patvirtinto „Kai kurių kategorijų darbuotojų, turinčių teisę į pailgintas atostogas, sąrašo ir šių atostogų trukmės aprašo“ 3 punkto nuostatomis, mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojams suteikiamos 40 darbo dienų (t. y. 320 darbo valandų (40*8=320)) pailgintos kasmetinės atostogos.

Atitinkamai, 2018 m. mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų vidutinis metinis darbo valandų skaičius sudarė **1682 valandas** (2002-320=1682).

Kadangi, atliekant tyrimą, analizuojami 2018 metų darbo užmokesčio duomenys, remiantis 2018 m. birželio 28 d. Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo Nr. I-1336 2, 4, 7, 8, 10, 23, 25 ir 32 straipsnių pakeitimo įstatymo Nr. XIII-1336, 9 straipsnio 4 dalimi, darbo užmokestis pagal MOSTA pateiktus duomenis perskaičiuojamas, padidinant jį 1,289 karto.

Tyrimu siekiama apskaičiuoti darbo užmokesčio FJ, kurie apima visus darbuotojo ir draudėjo³ mokamus mokesčius (įmokas), susijusius su darbo užmokesčiu (t. y., darbo vietos kainą).

Nuo 2019 m. sausio 1 d. draudėjo įmokų tarifai yra tokie:

- Nedarbo socialinis draudimas neterminuotoms sutartims – 1,31 proc.;
- Nedarbo socialinis draudimas terminuotoms sutartims – 2,03 proc.;
- Nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų socialinis draudimas pagal tarifų grupes 0,14 – 1,4 proc. (tyrime taikomas I grupės (mažiausias) tarifas – 0,14 proc.);
- Įmokos Garantiniam fondui – 0,16 proc. (netaikomos biudžetinėms įstaigoms, Lietuvos bankui, politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms, religinėms bendruomenėms ir bendrijoms);
- Įmokos ilgalaikio darbo išmokų fondui – 0,16 proc. (netaikomos biudžetinėms įstaigoms ir Lietuvos bankui).

Mokslo darbuotojai mokslinių tyrimų projektuose gali dirbti ir pagal terminuotas ir pagal neterminuotas darbo sutartis, istorinių ar statistinių apibendrintų ir reprezentatyvių duomenų apie pagal terminuotas ir neterminuotas darbo sutartis dirbančių mokslo darbuotojų dalį nėra, taip pat pagal faktinę dabartinę terminuotų ir neterminuotų sutarčių dalį negalima daryti išvadų apie būsimą tokių sutarčių pasiskirstymą, todėl apskaičiuojant mokslo darbuotojų darbo užmokesčio FJ taikomas nedarbo socialinio draudimo įmokų aritmetinis vidurkis, t. y., 1,67 proc. $((1,31+2,03)/2)$.

Mokslo ir studijų institucijos gali būti ir biudžetinės, ir nebiudžetinės įstaigos. Įvertinus Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos valdomoje AIKOS duomenų bazėje (<https://www.aikos.smm.lt>) pateiktus duomenis apie mokslo ir studijų institucijas, nustatyta, kad iš jų biudžetinės įstaigos sudaro 23 proc., religinės bendruomenės ir bendrijos – 3 proc., o kitą teisinį statusą turinčios institucijos – 74 proc. (detalūs duomenys pateikiami tyrimo ataskaitos 2 priede). Atitinkamai, įmokas Garantiniam fondui moka 74 proc., o įmokas ilgalaikio darbo išmokų fondui – 77 proc. mokslo ir studijų institucijų. Apskaičiuojant mokslo darbuotojų darbo užmokesčio FJ šių įmokų daliai taikomi atitinkami koeficientai (0,74 ir 0,77).

Atitinkamai, bendras draudėjo įmokų tarifas sudaro 2,05 proc. $(1,67+0,14+0,16*0,74+0,16*0,77=2,05)$ nuo darbuotojui priskaičiuoto darbo užmokesčio.

Atsižvelgiant į aukščiau nurodytą informaciją, apskaičiuoti mokslo darbuotojų darbo užmokesčio valandiniai įkainiai pagal pareigybes pateikiami 2 lentelėje. Detalūs skaičiavimai pateikti tyrimo ataskaitos 3 priede (6 stulpelis).

³ Draudėjai – juridiniai asmenys, kitos organizacijos ar jų padaliniai (filialai, atstovybės), taip pat fiziniai asmenys, kurie įstatymų nustatyta tvarka privalo mokėti valstybinio socialinio draudimo įmokas.

2 Lentelė. Mokslo darbuotojų vidutiniai darbo užmokesčio įkainiai, įskaitant darbdavio įmokas, 2018 m.

Pagrindinės pareigybės etatas	Vidutinės metinės darbo užmokesčio išlaidos, įskaitant darbdavio įmokas, Eur	2018 m. valandinis darbo užmokesčio įkainis, Eur/val.
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	18125,21	10,78
Mokslo darbuotojas	21261,22	12,64
Vyresnysis mokslo darbuotojas	27160,98	16,15
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	41512,54	24,68

Kadangi šiuo tyrimu nustatomi valandiniai darbo užmokesčio FĮ bus atnaujinami tik kas dvejus metus (kaip nustatyta tyrimo ataskaitos IV dalyje), iš 2018 m. duomenų apskaičiuoti valandiniai darbo užmokesčio įkainiai indeksuojami atsižvelgiant į 2019 m. kovo mėn. 27 d. Lietuvos banko paskelbtą makroekonominę prognozę „Lietuvos ekonomikos raida ir perspektyvos“⁴, kurioje pateikiama šalies ūkio darbo užmokesčio augimo 2019 ir 2020 m. prognozė. Remiantis Lietuvos banko vertinimu, prognozuojama, kad darbo užmokestis šalyje 2019 m. didės 8,1 proc., o 2020 m. – dar 6,7 proc. Atsižvelgiant į prognozes indeksuoti mokslo darbuotojų darbo užmokesčio dydžiai pateikiami 3 lentelėje, detalūs skaičiavimai – tyrimo ataskaitos 3 priede.

3 Lentelė. Indeksuoti mokslo darbuotojų darbo užmokesčio valandiniai įkainiai

Pagrindinės pareigybės etatas	2018 m. valandinis darbo užmokesčio įkainis, Eur/val.	Prognozuojamas 2019 m. darbo užmokesčio augimo indeksas	Indeksuotas (pagal 2019 m. indeksą) valandinis darbo užmokesčio įkainis, Eur/val.	Prognozuojamas 2020 m. darbo užmokesčio augimo indeksas	Indeksuotas (pagal 2019 ir 2020 m. indeksus) valandinis darbo užmokesčio įkainis, Eur/val.	Vidutinis (2019-2020 m.) indeksuotas valandinis darbo užmokesčio įkainis, Eur/val.
Jaunesnysis mokslo darbuotojas	10,78	1,081	11,65	1,067	12,43	12,04
Mokslo darbuotojas	12,64	1,081	13,66	1,067	14,58	14,12
Vyresnysis mokslo darbuotojas	16,15	1,081	17,46	1,067	18,63	18,05
Vyriausiasis mokslo darbuotojas	24,68	1,081	26,68	1,067	28,47	27,58

3 lentelės paskutiniame stulpelyje apskaičiuoti indeksuoti darbo užmokesčio įkainiai laikomi mokslo darbuotojų darbo užmokesčio FĮ.

⁴ <https://www.lb.lt/lt/leidiniai/makroekonominės-prognozės-2019-m-kovas>

II.2.2 Kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų darbo užmokesčio FĮ skaičiavimas

Nustatant darbo užmokesčio FĮ kitiems mokslinį tyrimą vykdantiems asmenims, nebuvo galimybės naudotis istoriniais duomenimis, iš kurių būtų galima paskaičiuoti šios kategorijos darbuotojų darbo užmokesčio FĮ, kadangi MOSTA renka informaciją tik apie mokslinį ir pedagoginį personalą. Šiame tyrime kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų sąvoką apima darbuotojai, kurie nėra mokslininkai ir nebūtinai yra tyrėjai, tačiau vykdo techninio pobūdžio veiksmus, projekto veiklas. Tai gali būti inžinieriai, laborantai, specialistai, kurie atlieka konkrečias užduotis (skaičiavimus, matavimus, kasinėjimus, duomenų rinkimus ir pan.) ir kurių darbo rezultatais remiantis plėtojamos mokslinio tyrimo veiklos.

Tyrime numatytų kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų apibrėžtis yra tapati Programoje Erasmus+ nustatytam darbuotojų kategorijos „techninis darbuotojas“ apibrėžimui, todėl pastariesiems taikomi fiksuotieji dydžiai gali būti naudojami nustatant kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų darbo užmokesčio FĮ. Pagal Programos Erasmus+ pagrindinį veiksmą „Bendradarbiavimas inovacijų ir dalijimosi gerąja patirtimi tikslais“ yra finansuojami gebėjimų stiprinimo aukštojo mokslo srityje projektai, kurių techniniams darbuotojams (kai asmuo dirba Lietuvoje) yra nustatyta 55 Eur per dieną suma.

Skaičiuojant kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų darbo užmokesčio FĮ, remiamasi 8 valandų darbo dienos trukme (taip sumažinant permokėjimo riziką), todėl valandinis kito mokslinį tyrimą vykdančio asmens įkainis (įskaitant visus mokesčius) yra **6,88** Eur/val. ($55/8=6,88$).

III. TYRIMO REZULTATAI

Remiantis tyrimo ataskaitos II dalyje pateiktais skaičiavimais nustatyti projektų, kuriuos įgyvendina mokslo ir studijų institucijos, veiklas vykdančių mokslo darbuotojų ir kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų darbo užmokesčio FĮ pateikiami 4 lentelėje.

4 Lentelė. Darbo užmokesčio FĮ mokslinių tyrimų projektuose

Darbuotojo funkcija	Pareigybė	Darbo užmokesčio FĮ, Eur/val.
Mokslo darbuotojas	Jaunesnysis mokslo darbuotojas	12,04
	Mokslo darbuotojas	14,12
	Vyresnysis mokslo darbuotojas	18,05
	Vyriausiasis mokslo darbuotojas	27,58
Kitas mokslinį tyrimą vykdančias asmuo	-	6,88

IV. NUSTATYTŲ FIKSUOTŲJŲ DYDŽIŲ TAIKYMAS

Tyrimo ataskaitos III dalyje nustatyti darbo užmokesčio FĮ mokslinių tyrimų projektuose taikomi nuo tyrimo ataskaitos įsigaliojimo dienos. Tyrimo rezultatai skelbiami svetainėje <http://www.esinvesticijos.lt/lt/dokumentai/supaprastinto-islaidu-apmokejimo-tyrimai>.

FĮ perskaičiavimo sąlygos. Tyrimo ataskaitoje nustatyti FĮ peržiūrėti ir, esant poreikiui, perskaičiuojami ne anksčiau nei 2021 m., remiantis Lietuvos banko ar kitų oficialios informacijos teikėjų darbo užmokesčio prognozėmis.

Tyrimo ataskaitoje nustatyti FĮ keičiami Tyrimo ataskaitą išdėstant nauja redakcija ir įsigalioja nuo naujos redakcijos įsigaliojimo dienos arba, jeigu taikoma, nuo Tyrimo ataskaitos naujoje redakcijoje nustatytos naujų FĮ taikymo dienos ir gali būti taikomi projektuose, finansuojamuose pagal anksčiau sudarytas projektų sutartis, jeigu tokia galimybė numatyta projektų finansavimo sąlygų aprašuose ir jeigu tam pakanka projekte numatytų lėšų (nemažinant FĮ kiekybinio rezultato vienetų skaičiaus, pvz. suplanuotų darbo valandų skaičiaus).

Už Tyrimo atnaujinimą atsakinga Lietuvos mokslo taryba.

Tuo atveju, kai audito ar kitos institucijos nustato, kad supaprastintai apmokamų išlaidų dydis ar jo taikymo sąlygos buvo netinkamai nustatyti (tais atvejais, kai dydis turėjo būti mažesnis arba kitaip taikomas), patikslintas dydis ar jo taikymo sąlygos yra taikomi jau įgyvendinamų projektų veiksmų, vykdomų nuo dydžio ar jo taikymo sąlygų patikslinimo įsigaliojimo dienos, išlaidoms apmokėti⁵.

FĮ vertinimas projektų administravimo etape. Teikdamas mokėjimo prašymus, išlaidoms, kurioms taikomi FĮ, pagrįsti, projekto vykdytojas neteikia išlaidų pagrindimo ir jų apmokėjimo įrodymo dokumentų. Pagal FĮ deklaruojamoms išlaidoms apskaičiuoti teikiama suvestinė išlaidų apskaičiavimo pažyma, kurios rekomenduojama forma pateikta tyrimo ataskaitos 4 priede. FĮ kiekybinio rezultato pasiekimui įrodyti rekomenduojami dokumentai yra šie:

- Įdarbinimo projekte faktą įrodantys dokumentai;
- dokumentai, kuriuose nustatoma asmens užimama pareigybė;
- darbo laiko apskaitos žiniaraščiai.

Kitos sąlygos. Pagal darbo užmokesčio FĮ apmokama suma už ataskaitinį laikotarpį apskaičiuojama atitinkamos pareigybės darbuotojo faktiškai dirbtų valandų skaičių padauginus iš nustatyto darbo užmokesčio FĮ. Apskaičiuojant darbo užmokesį, bendra darbo užmokesčio suma suapvalinama iki dviejų skaičių po kablelio. Dirbtomis dienomis taip pat laikomos ir pagal darbo užmokesčio FĮ apmokamos ligos dienos, už kurias pašalpą moka darbdavys, bei papildomų poilsio dienos, už kurias mokamas ne mažesnis kaip vidutinis darbo užmokesčio ir kurios suteikiamos teisės aktuose nustatyta tvarka. Už šias dienas pagal FĮ apmokama proporcingai nustatytai darbuotojo darbo projekte dienos trukmei, bet ne daugiau kaip už 8 val. per dieną.

Atostogų dienos nelaikomos dirbtomis dienomis ir neapmokamos taikant FĮ.

Bendras deklaruojamas faktiškai dirbtų valandų skaičius vienam asmeniui negali viršyti:

- mokslo darbuotojui – 1682 val. per metus (12 mėnesių)⁶;
- kitam mokslinį tyrimą vykdančiam asmeniui – 1842 val. per metus (12 mėnesių)⁷.

⁵ 2014 m. spalio 8 d. Lietuvos Respublikos finansų ministro įsakymo Nr. 1K-316 „Dėl projektų administravimo ir finansavimo taisyklių patvirtinimo“ 428¹ punktas.

⁶ 2018 m. mokslo ir studijų institucijų mokslo darbuotojų vidutinis metinis darbo valandų skaičius, kurio apskaičiavimas pateiktas tyrimo ataskaitos dalyje II.2.1 „Mokslo darbuotojų darbo užmokesčio FĮ skaičiavimas“.

⁷ Kitų mokslinį tyrimą vykdančių asmenų vidutinis metinis darbo valandų skaičius 2018 m. apskaičiuotas iš Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gruodžio 18 d. Įsakymu Nr. A1-629 patvirtinto vidutinio metinio darbo valandų skaičiaus (esant penkių darbo dienų savaitei) atėmus Lietuvos Respublikos darbo kodekso 126 str. nustatytos kasmetinių atostogų trukmės, perskaičiuotos į darbo valandas (2002-(20*8)=1842).

Jeigu darbuotojas įdarbinamas trumpesniai laikotarpiui, bendras deklaruojamas dirbtų valandų skaičius negali viršyti valandų skaičiaus, proporcingo įdarbinimo laikui (pavyzdžiui, jeigu mokslo darbuotojas įdarbinamas 5 mėnesiams, deklaruojamas darbo valandų skaičius negali viršyti $1682/12*5=700,83$ val.). Ne pilnu etatu dirbančio darbuotojo bendras deklaruojamas projekto veiklose dirbtų valandų skaičius negali viršyti valandų skaičiaus, proporcingo etato dydžiui, kuriam asmuo įdarbinamas.